Аналитическая справка

по кадровому обеспечению образовательных организаций

города Белогорск

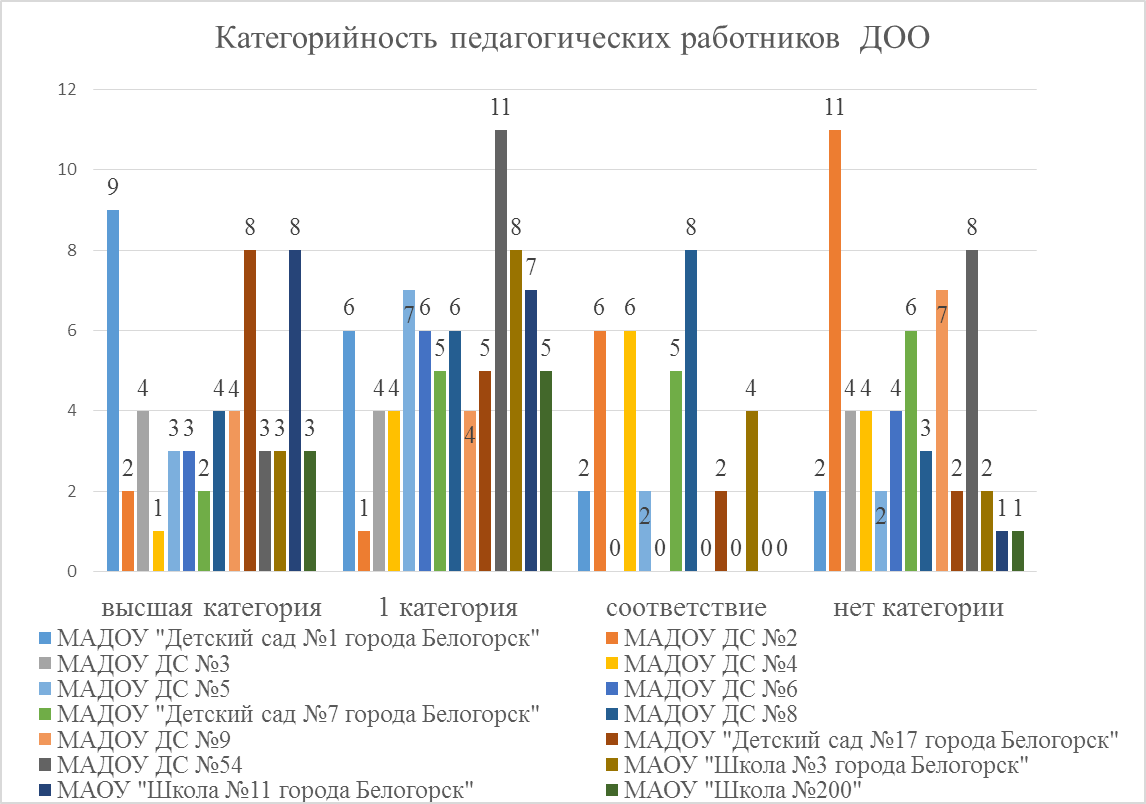
Ежегодно **с целью** актуализации сведений о кадровом составе образовательных организаций и оказания помощи в развитии педагогического потенциала проводится мониторинг обеспеченности образовательных организаций кадрами. Образовательные организации заполняют форму по следующим показателям: ФИО педагогического работника, занимаемая должность, образование, стаж работы (педагогический, в данной ОО), возраст, квалификационная категория, наличие курсовой подготовки/переподготовки по преподаваемому предмету, профилю педагогической деятельности.

Анализируя данные за 2019-2020 учебный год можно сделать **вывод**: кадровый потенциал образовательных организаций города характеризуется высоким профессиональным уровнем, в образовательных организациях работает 638 педагогических и руководящих работников (в общеобразовательных организациях – 399, в дошкольных образовательных организациях – 239). 462 педагога (72,4%) имеют высшее педагогическое образование, 155 (24,3%) - среднее педагогическое образование. 19 педагогов (3%) получают высшее образование в форме заочного обучения. 85 педагогов (13,3%) имеют педагогический стаж до 5 лет, 83 (13%) – от 5 до 10 лет, 122 (19,1%) – от 10 до 20 лет, 176 (27,6%) – от 20 до 30 лет, 172 (27%) – 30 и более лет.

В 2019-2020 учебном году 70 педагогов повысили уровень квалификации, получив квалификационную категорию (34 человека – высшую категорию, 36 человек – первую категорию), что составляет 11,6% педагогов от общего числа педагогических работников города.

Уровень квалификации педагогических работников ОО

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Показатели | ОО | ДО | Итого  кол-во (%) |
| Всего педагогических работников | 373 | 229 | 602 |
| Из них: |  |  |  |
| Высшей квалификационной категории | 115 | 55 | 170 (28,2%) |
| Первой квалификационной категории | 124 | 82 | 206 (34,2%) |
| Аттестованных на соответствие занимаемой должности | 90 | 38 | 128 (21,2%) |
| Без категории | 64 | 57 | 121 (20%) |



Аттестация педагогических кадров в сравнении с прошлыми годами

(высшая и первая категория)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Педагоги | 2017-2018 (кол-во/%) | | 2018-2019 (кол-во/%) | | 2019-2020 (кол-во/%) | |
| первая | высшая | первая | высшая | первая | высшая |
| ОО | 145/23,7 | 112/18,3 | 127/21 | 115/19 | 124/21,1 | 115/19,1 |
| ДОО | 101/16,6 | 44/7,2 | 87/14,4 | 51/8,4 | 82/13,6 | 55/9,1 |
| Итого | 246/40,3 | 156/25,5 | 214/35,4 | 166/27,4 | 206/34,2 | 170/28,2 |
| 394/64,5 | | 380/62,8 | | 376/62,5 | |

Из данных таблицы видно, что по сравнению с прошлыми годами:

- на 6% уменьшилось количество педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию,

- на 2,7% увеличилось количество педагогических работников, имеющих высшую категорию,

Процент педагогических работников без категории сохранился на уровне прошлого года и составляет 20% (2016-2017 учебный год – 129 (20,4%), 2017-2018 учебный год – 121 педагог (19,8%), 2018-2019 учебный год – 118 педагогов (19,5%).

Курсовую подготовку в 2019-2020 учебном году педагоги города проходили как в традиционной очно-заочной форме в ГАУ ДПО «Амурский институт развития образования» в соответствии с планом проспектом образовательных услуг, так и дистанционно (немаловажную роль в этом сыграла эпидемиологическая ситуация в области).

В текущем учебном году курсовую подготовку прошли 465 педагогических работников, что составило 72,9% от общего количества педагогов города. Из них 349 педагогов и руководящих работников повысили свой профессиональный уровень с применением дистанционных образовательных технологий (75% от количества прошедших курсовую подготовку).

Особое внимание было уделено курсам по вопросам организации образовательного процесса в условиях реализации ФГОС ДОО, ФГОС НОО, ФГОС ООО, ФГОС СОО, подготовки экспертов предметной комиссии ОГЭ и ЕГЭ, инклюзивному образованию детей-инвалидов и детей с ОВЗ, методике работы в цифровой образовательной среде.

Показатели прохождения КПК педагогическими работниками за 3 года:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Показатели** | **ОО** | **ДОО** | **ДОП** | **Итого** |
| **Всего за 2017 год** | **182** | **50** | **3** | **235** |
| **Всего за год 2018 год** | **272** | **69** |  | **341** |
| **Всего за год 2019 год** | **355** | **142** |  | **497** |
| **I полугодие 2020 года** | **139** | **103** | **0** | **242** |

Общеобразовательные организации Белогорска укомплектованы квалифицированными кадрами, вакансий нет, но есть потребность в педагогических работниках.

Информация о потребностях в педагогических кадрах (на 1.09.2020 г.)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ОО | **учитель английского языка** | **учитель китайского языка** | **учитель немецкого языка** | **учитель начальных классов** | **учитель физической культуры** | **учитель истории** | **педагог-организатор ОБЖ** | **педагог-психолог** | **учитель математики** | **учитель информатики** | **учитель русского языка** | **учитель музыки** | **учитель физики** | ИТОГО |
| МАОУ «Школа №3 города Белогорск» |  |  |  |  |  |  |  | 1 |  |  |  |  |  | 1 |
| МАОУ «Школа №4 города Белогорск» | 1 |  |  |  |  |  |  |  | 2 | 1 | 1 |  |  | 4 |
| МАОУ «Школа №5 города Белогорск» | 1 |  | 1 |  |  |  |  |  | 1 |  |  |  |  | 3 |
| МАОУ «Школа №10 города Белогорск» | 2 |  |  | 1 |  |  |  |  | 2 |  |  |  |  | 5 |
| МАОУ «Школа №11 города Белогорск» | 3 |  |  | 1 |  |  |  |  | 2 | 1 |  | 1 |  | 8 |
| МАОУ СШ №17 |  | 1 |  | 2 |  |  |  |  | 1 | 1 |  |  | 1 | 6 |
| МАОУ «Школа №200» | 3 |  |  | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |  |  |  |  |  | 8 |
| **ИТОГО** | **10** | **1** | **1** | **5** | **1** | **1** | **1** | **2** | **8** | **3** | **1** | **1** | **1** |  |

Исходя из анализа показателей повышения квалификации педагогических работников в 2019-2020 учебном году и потребности в педагогических работниках руководителям образовательных организаций **рекомендовано**:

- отслеживать периодичность прохождения курсовой подготовки педагогическими работниками, установленную Федеральным законодательством,

- провести анализ плана-проспекта ГАУ ДПО «АмИРО» и потребностей педагогов в прохождении КПК, учитывая особенности ОО сформировать заявки на 2020-2021 учебный год,

- стимулировать педагогов к аттестации на первую и высшую квалификационную категорию.

- провести работу по привлечению педагогических кадров (в том числе молодых специалистов) в образовательные организации.

**Меры**, направленные на обеспечение образовательных организаций квалифицированными кадрами:

- проведение консультирования педагогических работников по вопросу подготовки документов для аттестации на квалификационную категорию,

- оказание содействия развитию педагогического потенциала в муниципальной системе образования через непрерывное повышение квалификации педагогов, методическое сопровождение профессиональных педагогических конкурсов, опытно-поисковой, инновационной и проектно-исследовательской деятельности,

- организована работа городского педагогического класса, в 2019-2020 учебном году в педагогический класс зачислены 23 обучающихся,

- 6 человек из числа выпускников города обучаются в ФГБОУ ВО «БГПУ» по целевому набору,

- в 2019-2020 учебном году в общеобразовательные организации поступили на работу 6 молодых специалистов.

- сотрудничество с ФГБОУ ВО «БГПУ», ГПОАУ АО АПК по вопросу привлечения выпускников данных организаций к трудоустройству в образовательные организации города.